



Si è svolto, in data 04/11/2025, presso la sala riunioni IMC (sita in Via Mercalli n°48 a Reggio Calabria) il Tavolo Tecnico che ha visto partecipare il nuovo responsabile produzione ROCCA Francesco, il Capo Impianto IC Casu Mirko, ABBRUZZINI Tiziana, gli RSU: NICOLO' Laura, AMBROSIO Piero e MALTESE Giuseppe e i delegati delle segreterie CGIL, UIL, UGL, ORSA e FAST.

Come apertura del Tavolo, viene introdotta la nuova figura di Responsabile Produzione e Programmazione Francesco Rocca.

Successivamente, si è discusso riguardo l'entrata in vigore del nuovo CCNL, ed in particolare le novità normative per il personale di bordo in modulo MEB1 già dal 14 Dicembre p.v., mentre per il personale di macchina si conferma l'entrata in vigore dal 1° aprile 2026 in modulo MEC1.

La linea qualità produrrà una IA di riferimento nella quale verranno riportate tutte le linee guida che riguarderà essenzialmente le operatività secondo il modulo MEB1.

Si aggiunge inoltre che il fattore Fabbisogno/Consistenze, in previsione del nuovo contratto, manterrà su per giù lo stesso equilibrio rispetto all'attuale ripartizione.

Per tutto quello che concerne turni, variazioni e allacciamenti, si rimanda ad un successivo incontro dopo il lancio della nuova ripartizione prevista per il 14 Novembre.

Gli RSU presenti espongono che:

- l'entrata in vigore delle VCO creano disagi e delle volte anche turni fuori normativa, creando malcontenti e scontri tra personale mobile e 303, quindi la necessità di avere comunicate in netto anticipo le VCO al fine di accettarle e concordarle con le RSU stesse, e condividerle anche col personale interessato;
- Gli Hotel dei RFR nelle località di Roma e Salerno presentano notevoli criticità tanto per la sicurezza che per la pulizia;
- La mancanza tutt'oggi ancora di parcheggi riservati al personale mobile in servizio ai treni a Reggio Calabria C.le, che crea notevoli disagi (specie nelle ore più centrali), obbligando il personale a recarsi in netto anticipo a lavoro e, conseguentemente, causare una riduzione del tempo vita/lavoro; a tal proposito si evidenzia la possibilità di un'area antistante la stazione centrale (lato ex banca);
- Criticità riguardo la sicurezza di alcuni treni notte soggetti alla nuova norma MEB1, come ad esempio ICN 794;

I delegati CGIL presenti alla riunione, in pieno accordo su quanto esposto dagli RSU, aggiungono altri interventi riguardo:

- Riguardo il corso su ERTMS, si è potuto constatare che la prima scuola prevista per il mese corrente non presentava il giusto preavviso al personale, ed essendo un corso dalla durata di circa 1 mese e mezzo, lato

azienda c'è l'impegno di programmare le future scuole con largo anticipo, tenendo conto delle ferie programmate o richieste.

- Abilitazione dei primi agenti di Paola a tutti i mezzi in modo tale da avere omogeneità di impiego in tutti i servizi di tutto il personale, con la disponibilità lato azienda di abilitare tutto il personale alle E401 e HTR ma con difficoltà con l'abilitazione del D445 poiché previsto in dismissione.
- Locomotiva di riserva 402B in platea lavaggio a Paola, dove insistono camminamenti non a norma, oltre che la posizione è strategicamente sbagliata in quanto per giungere al locomotore di riserva ci si impiega già 10 minuti;
- Panoramica del personale in service di Treni Turistici Italiani (TTI), poiché l'utilizzo in service di 4 Pdm e 1 Ct crea mancanza di produzione al presidio di Paola.
- Necessità di nuovi turni in singola in quanto nella fascia di disponibilità vengono assegnati solo turni in dormita scoperti (ad esempio spezzare il traghettamento del ic724), e garantire anche una equità nel giro e nell'assegnazione dei turni.

Il tavolo si è concluso con un impegno da parte dell'azienda di verificare la validità delle proposte e di sanare le criticità messe in evidenza.

RC, 05/11/2025

I delegati CGIL